



Pracovněprávní novinky pro rok 2023

Wolters Kluwer, a.s., 16. 12. 2022

Dominik Brůha, advokát



Seznam použitých zkratek

DPP / DPČ – dohoda o prov. práce / dohoda o prac. činnosti

KS – kolektivní smlouva

MD / RD – mateřská dovolená / rodičovská dovolená

NS – Nejvyšší soud

OO – odborová organizace

OZ – zák. č. 89/2012, občanský zákoník

PO – právnická osoba / **FO** – fyzická osoba

PJ – právní jednání, **PP** – pracovní poměr

SDEU – Soudní dvůr Evropské unie

TPD – týdenní pracovní doba

z-nec – zaměstnanec / **z-tel** - zaměstnavatel

ZP – zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce



Stručná rekapitulace

- pracovní právo v nejisté době



ZP v turbulentní době

- vyhlášení 1. nouzového stavu 12. 3. 2020 → doba covidová » narušení globálních dodavatelsko-odběratelských řetězců » Ukrajina » ceny energií » klimatická změna ...
- překážky v práci (karanténa, § 209 ZP, branná povinnost ...), program Antivirus, nárůst home office, ...
- ZP se i v nestabilní v zásadě osvědčil, dokonce novelizován
- nárůst PP sporů se (zatím) nekonal; spíše pokles → pohyb „džunglí“ neustále se měnících předpisů



Skokové valorizace cest. náhrad

- od 19. 10. 2021 sazba benzínu z 27,80 Kč na 33,80 Kč
- vyhláška MPSV č. 511/2021 Sb.
 - od 1. 1. 2022 sazba základní náhrady za 1 km jízdy z 4,10 / 1km na **4,40 / 1km**
 - od 12. 3. 2022 sazba prům. ceny za 1 kilowatthodinu elektřiny z 4,10 na **6,00 Kč**
 - od 14. 5. 2022 litr benzínu z 37,10 na **44,50 Kč** a litr nafty z 36,10 na **47,10 Kč**
 - od 20. 8. 2022 benzín 98 okt z 40,50 na 51,40 Kč a stravné při cestě 5 – 12 hod z 99,- na **120,- Kč**
 - » optimální hodnota stravenky z 150,- na **180,- Kč**



Balík zákonů „lex Ukrajina“

- navazuje na rozh. Rady EU 2022/382 z 4. 3. 2022, kterým byla histor. poprvé zavedena doč. ochr. vysídlených osob z Ukrajiny
- zák. č. **65/2022** Sb. → upravuje získání dočasné ochrany
- zák. č. **66/2022** Sb. → zajišťuje občanům Ukrajiny volný přístup na trh práce v ČR
- účinnost dnem vyhlášení (od 21. 3. 2022) **do 31. 3. 2023** » dle aktuálních informací bude prodlouženo o 1 rok do 31. 3. 2024



§ 313 (2) ZP » oddělené potvrzení nově

- nový § 42 (3) **zák. č. 435/2004 Sb.** » účinnost od 1. 4. 2022
- ÚP je oprávněn získávat údaje rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti **z informačních systémů vedených ČSSZ** podle zák. o nemoc. poj., a to údaj o
 - a) druhu zaměstnání,
 - b) době trvání zaměstnání,
 - c) době důchodového pojištění,
 - d) výši \emptyset nebo pravděpod. měsíčního čistého výtěžku ...,
 - e) výši nároku na odstupné, odbytné, odchodné, ...
 - f) způsobu a důvodu skončení zaměstnání.



Potvrzení o zaměstnání » odhláška

- § 147ba zák. č. 435/2004 Sb.: Z-tel, který oznamuje příslušné OSSZ den skončení doby zaměstnání se z-ncem podle § 94 (1) zák. o nemoc. poj., je povinen oznámit OSSZ též údaje podle § 42 (3) způsobem podle § 94 (5) zák. o nemoc. poj., a to **do 8 kal. dnů** ode dne skončení doby zaměstnání tohoto z-nce
- § 94 (5) zák. č. 187/2006 Sb.: Součástí oznámení ... jsou též údaje podle § 42 (3) zák. o zaměstn. potřebné pro přiznání a poskytování podpory v nezam., týká-li se toto oznámení zaměstnaných osob.
- » z-nec by již potvrzení dle § 313 (2) ZP neměl potřebovat



Snížení min. teplot na pracovištích

- novela **NV č. 361/2007 Sb.** provedená NV č. 303/2022 Sb.
» účinnost od 12. 10. 2022 do 30. 6. 2024, snížení min teploty:
- z 20 na **18 °C** pro třídu práce I. » práce vsedě s min celotělovou pohybovou aktivitou, kancel. adm. práce, práce s PC, sestavování / třídění drobných lehkých předmětů
- z 18 na **16 °C** pro třídu práce IIa. » práce převážně vsedě spojená s lehkou manuál. prací rukou a paží, řízení osobního vozidla, přesouvání lehkých břemen ..., automatizované strojní opracovávání, pokladní



Novela zák. č. 586/1992 Sb. » ZDP

- novela č. 142/2022 Sb. » účinnost od **1. 7. 2022**
- poskytuje-li z-tel z-nci bezplatně motor. vozidlo k používání pro služ. i soukr. účely, považuje se za příjem z-nce částka ve výši **1 % vstupní ceny vozidla / 0,5 % vstupní ceny**, jedná-li se o nízkoemisní motorové vozidlo
- **nízkoemisní motorové vozidlo** » silniční vozidlo kategorie M1, M2 nebo N1 s emisním limitem CO₂ < 50 g/km a 80 % emis. limitů pro látky znečišťující ovzduší v reálném provozu podle přílohy I nařízení (ES) č. 715/2007 (Euro 5 a Euro 6)



Valorizace účasti na NemPoj

- § 7 (1) zák. č. 187/2006 Sb.: **Zaměstnáním malého rozsahu** se rozumí zaměstnání, v němž není splněna podmínka uvedená v § 6 (1) b), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec.
- sdělení MPSV č. 320/2022 Sb. z 19. 10. 2022, kterým se vyhlašuje zvýšení částky rozhodné pro účast z-nců na nemoc. pojištění » od **1. 1. 2023** činí částka rozhodná pro účast z-nců na nemoc. pojištění **4.000 Kč** (3.500 Kč platí do 31. 12. 2022)
- dopad zejména na DPČ



Valorizace platových tabulek

- NV č. 264/2022 Sb. » účinnost od **1. 9. 2022**
- valorizace plat. tarifů v příloze č. 1 a 2 NV č. 341/2017 Sb. a státních z-nců odměň. podle NV č. 304/2014 Sb. + **10 %**
- dopadá na: nepedagogické pracovníky ve školství, z-nce kulturních přísp. organizací, pracovníky v soc. službách a sociální pracovníky, THP ve zdravotnictví a soc. službách, z-nce ve správních úřadech, úředníky ÚSC, ... státní z-nci na úřadech, ministerstvech a orgánech státní správy
- další změna od 1. 1. 2023? ... ne



Otcovská dovolená

- zák. č. 358/2022 Sb. » účinnost od 1. 12. 2022
- nový **§ 195a ZP**: V souvislosti s narozením dítěte a péčí o ně je z-tel povinen poskytnout z-nci otcovskou dovolenou.
Otcovská dovolená přísluší z-nci **po dobu poskytování dávky otcovské poporodní péče** podle § 38a až 38d zákona o nemocenském pojištění + změny v § 47, § 53, § 54, § 55, § 191 ... ZP
- formuláře / § 206 ZP » povinnost prokázat překážku v práci



Elektronizace karantény

- » od 1. 12. 2022, nový **§ 116a** zák. č. 187/2006
- ČSSZ na žádost z-tele neprodleně zasílá z-teli v **el. podobě** způsobem, který zaručuje ochr. os. údajů, informaci o tom, že
 - a) ošetřující lékař v rozhodnutí o vzniku DPN uvedl, že z-nec nemůže vykonávat z-nání ..., č. rozh. a datum vzniku DPN,
 - b) obdržela **potvrzení o nařízení karantény** z-nci podle § 105, č. potvrzení a datum nařízení karantény.
- karanténa **nově ochrannou dobou** » § 53 (1) písm. a) ZP
- přerušení dovolené z důvodu karantény » § 219 (1) ZP



Výhled pro rok 2023



Předpoklad schválení do konce r. 2022

- valorizace min. mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy
- změny na úseku cestovních náhrad
- valorizace průměrné mzdy v národním hospodářství pro účely zák. práce a zákona o zaměstnanosti
- valorizace bolestného a ZSU
- vyhláška o pracovnělékařských službách



Valorizace min mzdy 2023 – 6,8%?

skup.	2022	2023	příklady
1	16 200 Kč	17.300 Kč	mytí nádobí, ruční manip. ve staveb.
2	17 900 Kč	17 900 Kč	řidič do 3,5t
3	19 700 Kč	19 700 Kč	strojní ruční obrábění
4	21 800 Kč	21 800 Kč	čalounické opr., org. dopr. zájezdů
5	24 100 Kč	24 100 Kč	personalista, mzd. účetní, sestra
6	26 600 Kč	26 600 Kč	tvorba metodiky účetnictví
7	29 400 Kč	29 400 Kč	lékař, tvorba koncepce IT
8	32 400 Kč	34.600 Kč	stanovování podnikatelské strategie



Další změny cest. náhrad

- předpoklad od 1. 1. 2023
- <https://odok.cz/portal/veklep/material/KORNCL7BDPNP/#detailCollapseessential>
- vyhláška MPSV č. .../2022 Sb.
 - sazba zákl. náhrady za 1 km jízdy z 4,40 na **5,20 / 1km**
 - benzínu snížení z 44,50 na **41,50 Kč** a litr
 - nafty z 47,10 na **45,70 Kč**
 - stravné při cestě 5 – 12 hod na **153,- Kč**
 - » optimální hodnota stravenky z 180,- na **194,70,- Kč**

Valorizace prům. mzdy – ZP / ZamZ

- Sdělení č. [●]/2022 Sb.: MPSV podle § 271g odst. 3 a § 271i odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., **zákoník práce**, ..., sděluje, že průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2022 činí **39.306** Kč.
- Sdělení č. [●]/2022 Sb.: MPSV podle § 57 odst. 2, § 77 odst. 2, § 82 odst. 1, § 113 odst. 7, § 114 odst. 2, § 120d odst. 2 a § 122 odst. 5 zákona č. **435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů, sděluje, že průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2022 činí **39.306** Kč.





Valorizace částek jednorázového odškodnění

- § 271i (1) ZP: Jednoráz. odškodnění pozůstalých přísluší pozůstalému manželovi, partnerovi a nezaopatř. dítěti, každému ve výši nejméně **20-násobku prům. mzdy** v nár. hosp. zjištěné za I. – III. Q kal. roku předcházejícího
- ... dále rodičům zemřelého z-ncem, jestliže žili se z-ncem v domácnosti, **v úhrnné výši** nejméně 20-násobku prům. mzdy v nár. hosp., a to i v případě, že se zemřelým z-ncem žil v domácnosti pouze 1 rodič
- Výši prům. mzdy vyhlásí MPSV sdělením uveřejněným ve Sbírce zák. » pro 2023 je **786.120 Kč** (39.306 Kč x 20)

Pomník a deska

- § 271g (2) ZP: Náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem tvoří výdaje na zřízení pomníku / desky do výše nejméně **1,5 nás. prům. mzdy v nár. hosp.** zjištěné za I. až III. Q. roku předch. ...; zaokrouhluje se na celé stokoruny nahoru.
- ... výdaje účtované za pohřeb, hřbit. poplatky, výdaje na úpravu pomníku / desky, cestovní výlohy a 1/3 obvyklých výdajů na smuteční ošacení osobám blízkým.
- Výši prům. mzdy vyhlásí MPSV sdělením uveřejněným ve Sbírce zák. » pro 2023 je **58.959 Kč** (39.306 Kč x 1,5)

Valorizace pro účely § 203 (2) ZP

- h): ... k činnosti vedoucích táborů a **pro obdobné činnosti na sport. soustředěních dětí a mládeže**, jejich zástupců pro věci hosp. a zdr., odd. vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popř. SZP v táborech pro děti a mládež; přísluší prac. volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše **3 týdny v kal. roce**, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody ... a z-nec nejméně po dobu 1 roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo s mládeží.
- Z-nci přísluší **prac. volno s náhradou mzdy (platu)** ve výši prům. výdělku **nejvýše za 1 týden v kal. roce**.



Výše náhrad dle § 203a ZP pro 2023

- Max výše poskytnuté náhr. mzdy/platu činí výši prům. mzdy v nár. hosp. za I. až III. Q kal. roku předcházejícího
- Výši prům. mzdy vyhlásí MPSV sdělením uveřejněným ve Sbírce zák. » pro 2023 je **39.306 Kč**
- Z-tel má nárok na úhradu poskyt. náhr. mzdy ze st. rozp.; nehradí se náhr. mzdy nad rozsah stanovený ZP. Úhradu poskytuje na žádost OSSZ, je-li jím PO, Z-tel musí doložit poskytnutí náhr. mzdy a splnění podmínek pro její poskytnutí.



Valorizace bolestného a ZSU

- vládní návrh novely NV č. 276/2015 Sb.
- <https://odok.cz/portal/veklep/material/KORNCKDCVYKX/>
- → od r. 2015 výše bodu nezměněna, nutnost úpravy viz nálezn sp. zn. II.ÚS 2925/20 » není důvod, aby z-nci byla podle NV poskytnuta za stejné poškození zdraví částka nižší, než je dána na základě Metodiky, ze které vychází OZ
- § 3 (1) ~~Hodnota 1 bodu činí 250 Kč.~~ Hodnota 1 bodu činí 1 % průměrné mzdy v nár. hospodářství zjištěné za I. až III. Q kal. roku předcházejícího
 - » pro 2023 je **393.06 Kč** (39.306 Kč x 0,01)



Valorizace pro účely ZamZ » podpora

- výše podpory kalkulována z čistého prům. výdělku výdělku z posl. zaměstnání; první dva měsíce 65 %, další dva 50%, poté do konce podpůrčí doby 40 % (5 měsíců < 50 let, 8 měsíců < 55 let, 11 měsíců > 55 let)
- § 50 (6) zák. č. 435/2004 Sb: **Maximální výše podpory** v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy ... při rekvalifikaci 0,65násobek
- pro 2023:
 - 39.306 Kč x 0,58 = **22.798 Kč** max výše podpory
 - 39.306 Kč x 0,65 = **25.549 Kč** ... při rekvalifikaci



Valorizace pro účely ZamZ » OZP

- z-tel, který zaměstnává > 25 z-nců v PP povinen zaměstnávat 4 % OZP, a to:
 1. zaměstnáváním v pracovním poměru;
 2. odebráním výrobků nebo služeb (tzv. „náhradní plnění“);
 3. odvodem do státního rozpočtu;
 4. kombinací uvedených způsobů.
- Nesplní-li z-tel povinnost zaměstnáváním / náhr. plněním, je povinen odvést do st. rozp. za každou osobu, o kterou nesplnil, 2,5násobek \emptyset měsíční mzdy v nár. hosp. (za rok, v němž povinnost vznikla), a to do 15. 2. násl. roku. Za rok 2023 » **98.265 Kč** (2,5 x 39.306 Kč) za jednoho z-nce, o kterého nebyl povinný podíl naplněn prvními dvěma způsoby.



Novela vyhlášky o PLS

- novela **vyhlášky č. 79/2013 Sb.** » účinnost od 1. 1. 2023
- <https://odok.cz/portal/veklep/material/KORNCJMC4H5W/>
- **zrušení** povinných periodických **PLS prohlídek** » jen u prací v rizikových kategoriích, u tzv. profesních rizik
- **nově profesní rizika** - vypuštění řidičů – referentů!,
 - noční práce jen u z-nce dle § 78 (1) písm. k) ZP,
 - vypuštění práce ve školách a školských zařízeních,
 - zdravotnictví a soc. služby jen pokud obvyklou součástí práce přímý kontakt s klienty nebo pacienty



Novela vyhlášky o PLS

- **dohled** ne pravidelný, ale frekvence 1x za 3 roky v případě rizikových prací a profesních rizik, jinak jen stanoví-li z-tel
- zrušení přílohy č. 1 – **časové normativy**
- **zpřesnění žádosti o provedení PLS prohlídky** – namísto „režimu práce“ musí obsahovat „*konkrétní vymezení pracovní činnosti a režim pracovní doby*“
- v rámci PLS prohlídky **odborné vyšetření** může **předcházet základnímu vyšetření (§ 9)**



Novela zákona č. 373/2011 Sb.

- **zrušení povinných vstupních prohlídek pro kat. I. a zčásti II., účinnost cca I. Q. 2023**
- § 59 (1) b): ... z-tel **vstupní lék. prohl.** zajistí vždy před vznikem pracovního poměru / DPČ / DPP, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle zák. o ochraně veř. zdraví **prací rizikovou** / součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdr. způsobilosti stanoveny prováděcím pr. předpisem / jinými pr. předpisy; **z-tel může vstupní lék. prohl. vyžadovat** též, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která není prací rizikovou ...



Tzv. kurzarbeit

- novela zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti → § 120a a násl., příspěvek v době částečné práce
- nárok na podporu v době částečné zaměstnanosti má z-nec v PP, podpůrná doba nejvýše 12 měsíců
- **aktivace až nařízením vlády** → poskytování stanoví vláda po projednání v RHSD, je-li závažným způsobem ohrožena ekonomika ČR anebo její odvětví z hosp. důvodů ..., z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě ... nebo epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci



Návrh NV kurzarbeit » připomínk. řízení

- aktivace při vyhlášení stavu nouze na základě odběrového stupně vyhlášeného pro omezení a přerušení dodávek plynu podle § 5 vyhl. č. 344/2012 » příspěvek se poskytne z-teli
 - a) za období od **1. 1. do 30. 6. 2023**, pokud v tomto období bude vyhlášen přísl. odběrový stupeň dle § 2 (1) nebo bude omezena / přerušena dodávka plynu v souvislosti s vyhlášením mimořádného stavu nouze
 - b) který nepřiděluje z-ncům práci v rozsahu 20 % - 80 % jejich TPD z důvodu překážek v práci podle **§ 207 písm. a) ZP**
- účinnost **dnem vyhlášení**



Ochrana oznamovatelů

- transpoz. směrnice **EU 2019/1937**, o ochr. osob oznamujících poruš. práva Unie → lhůta do **17. 12. 2021!** ... 24 zemí, vč. ČR, obdrželo výzvu k vyjádření k neprovedení směrnice
- vládní návrh **23. 11. 2022** schválen vládou » postoupení do PS PČR, předpokládaná účinnost od **1. 7. 2023**
- zužuje definici (chráněného) oznámení » oznámení trestného činu / porušení práv. předpisu / předpisu EU ve **vybraných oblastech** dle Směrnice (finanční instituce, bezpečnost výrobků, dopravy, přepravy a provozu na poz. komunikacích, živ. prostředí, osobních údajů, daň z příjmu PO, AML procedury, ochrana spotřebitele ... atd.).

Ochrana oznamovatelů

Povinnost zavést **vnitřní oznamovací systém** z-tel, který:

- zaměstnával v uplynulém čtvrtletí v průměru **> 50 z-nců**;
- investiční společnosti / fondy, pojišťovny ...
- veřejným zadavatelem, vyjma obcí < 5.000 obyvateli

- lze pověřit třetí osobu → externího administrátora
- z-telé, kteří zaměstnávali v uplynulém čtvrtletí v průměru < 249 z-nců; mohou oznamovací systém **sdílet**

- **zákaz odvetných opatření** → propuštění, odvolání, převed. na jinou práci, snížení mzdy (platu), změna prac. doby ...

Metodika Min. spravedlnosti

- <https://justice.cz/documents/12681/776228/Metodika+EP+2/5fea9941-4621-41a7-b2a0-9bd7f8ad1512>
- st. orgány, ÚSC, další subj., **které stát pověřil zajišťováním činnosti ve veř. zájmu**, podléhají kontrole státu / nadány spec. pravomocemi (VZP, VŠ ...) jsou **od 17.12. 2021** povinny:
 - vést vnitřní oznam. systém k podávání oznámení
 - určit přísl. osobu, která bude přijímat a posuzovat podaná oznámení a navrhopat nápravná opatření;
 - vést záznamy o obdrž. ozn. učiněných vnitř. oznam. systémem;
 - poskytovat oznamovatelům přístupné informace o postupech pro oznamování



**Novinky z legislativy
- připravovaná novela ZP
od 1. 7. 2023?**



Předvídatelné pracovní podmínky

- směrnice **EU 2019/1152**, o transpar. a předvídatelných prac. podmínkách → lhůta pro implementaci do **1. 8. 2022**
- informace dle § 37 ZP nově:
 - do **7 dnů** od nástupu do práce,
 - změny vůči z-nci **bezodkladně**, nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti, vč. odkazu na pr. předpis či KS
 - povinnost vydat i „**dohodářům**“ (DPP / DPČ)
 - z-tel bude povinen si uschovat doklad o předání takových informací
 - o podm. práce z-nce vysílaného **do zahraničí** > 4 týdny



Informace z-nci – VZOR § 37 ZP

Z-nec má nárok na dovolenou, výměra činí 5 týdnů v kal. roce.
Vznik nároku na dovolenou a její čerpání se řídí § 212 - 223 ZP.

Byla-li dána výpověď, skončí PP uplynutím 2 měsíční výp. doby.

Stanovená TPD z-nce činí:

- 40 hod / týden » jednosměnný pracovní režim
- 38,75 hod / týden » 2-směnný pracovní režim
- 37,5 hod / týden » vícesměnný pracovní režim

Způsob rozvržení stanovené TPD:

- rovnoměrné
- nerovnoměrné s vyrovnávacím obdobím 26 / 52 týdnů



Rozšíření Informace z-nci » § 37 ZP

- a) ... název a sídlo z-tele, ... b) bližší označení druhu a místa ...
- c) údaj o **výměře dovol. a o způsobu určování délky dovolené,**
- d) ... o době trvání a podmínkách **zkušební doby,**
- e) ... o postupu, který je z-tel a z-nec povinen dodržet při rozvaz. PP, vč. **údaje o výpov. dobách,**
- f) ... o poskyt. **odborném rozvoji z-nce,** pokud jej z-tel poskytuje
- g) údaj o stanovené TPD, **o způs. rozvržení PD, vč. délky VO,** pokud je uplatněno nerovn. pozvrž., a o **rozsahu práce přesčas,**
- h) údaj o rozsahu **min. nepřetrž. denního odpoč. a v týdnu,** o poskytování přestávky v práci / přim. doby na oddech a jídlo,...
- ...
- k) údaje o orgánu **soc. zabezp., kterému z-tel odvádí pojistné**



Aktualizace / předání informace ZP

- O změnách údajů uvedených v § 37 (1) je z-tel povinen z-nce písemně informovat bezodkladně, nejpozději však v den, kdy změna nabývá účinnosti. Tato povinnost se **nevztahuje na** změny právních předpisů, kol. smluv a vnitřních předpisů.
- V případě informování v elektronické podobě musí být informace z-nci přístupná a z-nec musí mít **možnost ji uložit nebo vytisknout**. Zaměstnavatel je povinen **doložit předání** informace zaměstnanci.
- čl. 3 směrnice TPWC tuto formulaci umožňuje.



DPČ / DPP » stále práce na zavalanou?

- §74 (2) ZP: Při výkonu práce na základě DPP / DPČ **je** z-tel povinen předem rozvrhnout z-nci prac. dobu v **písemném** rozvrhu TPD a seznámit s ním / jeho změnou z-nce nejpozději **3 dny před** začátkem směny / období, na něž je prac. doba rozvržena, pokud se nedohodne se z-ncem na jiné době seznámení.
- § 75 (1) ZP: Rozsah práce **vykonávané** na základě DPP nesmí být větší než 300 hodin v kal. roce.
- § 75 (2) ZP: ... Doby uvedené v **§ 348 (1)** se do rozsahu práce **nezapočítávají.**



DPČ » vyrovnávací období?

- § 76 (3) ZP: Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu $\frac{1}{2}$ stanovené TPD se posuzuje za celou dobu, na kterou byla DPČ, nejdéle však za období **52 týdnů**.
- úvodní záměr novely: ..., nejdéle však za období ~~26 týdnů~~ po sobě jdoucích 52 týdnů. ~~Jen KS může toto období vymezit nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích. ...~~
- navrhuje se ponechat stávající právní úprava délky VO



DPČ / DPP » konec práce na zavalanou!

- §77 (2) ZP: ... to neplatí, pokud jde o ...
 - a) převedení na jinou práci a přeložení, b) dočasné přidělení,
 - c) odstupné,
 - ~~d) pracovní dobu a dobu odpočinku; výkon práce však nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích,~~
 - ~~e) překážky v práci na straně zaměstnance,~~
 - ~~f) dovolenou,~~
 - ~~g) d) skončení pracovního poměru,~~
 - ~~h) e) odměňování (dále jen „odměna z dohody“), s výjimkou minimální mzdy a § 115 až 118, a~~
 - ~~i) f) cestovní náhrady a náhrady poskyt. v souvislosti s prací z jiného místa dohodnutého se z-ncem, než je pracoviště z-tele~~



DPČ / DPP » důl. osobní překážky v práci

- §77 (2) ZP: ... Z-nci pracujícímu na základě DPP/DPČ **nepřísluší náhrada odměny z dohody** po dobu trvání jiných důležitých osobních překážek v práci podle § 199 a překážek v práci z důvodu obecného zájmu podle § 200 až 205, není-li dohodnuto nebo vnitřním předpisem stanoveno jinak.
- **ne překážky dle NV č. 590/2006 Sb.** » návštěva lékaře, doprovod, svatba, ...
- **ne k výkonu veř. funkcí, obč. pov. a jiných úkonů v obec. zájmu**, ne prac. volno související s akcí pro děti a mládež, branná povinnost, školení / jiné formy přípravy nebo studia

DPČ / DPP » dovolená

- § 77 (3) ZP: U z-nce pracujícího na základě DPP/DPČ pro účely dovolené činí délka TPD **20 hodin týdně**.
 - » fiktivní pracovní doba jen pro účely dovolené
- z-nci nevznikne právo na dovol., pokud jeho DPP/DPČ v daném roce nebude trvat alespoň 28 kal. dní a současně z-nec neodpracuje alespoň 80 hodin pro účely dovolené
- **příklad DPČ:**
 - Z-nec má DPČ od 1. 3. do 30. 6. » při výměře 5 týdnů právo na 37 hodin dovolené ($19/52 \times 20 \times 5 = 36,53$)



Nepřetržité odpočinky

- § 90 (1) ZP: Z-tel je povinen z-nci **poskytnout nepřetržitý denní odpočinek** v trvání alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích a mladistvému z-nci v trvání alespoň 11 hodin během 24 hod po sobě jdoucích.
- § 92 (1) ZP: Z-tel je povinen z-nci **poskytnout nepřetržitý odpočinek v týdnu** tak, aby z-nec měl nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 35 hodin a mladistvý alespoň 48 hodin.
- § 28 (1) písm. h) a k) zák. č. 251/2005 Sb., o inspekci práce
» **pokuta až 1 mil Kč**



Sladování soukr. a profesního života

- transpozice směrnice **EU 2019/1158**, o rovnováze mezi prac. a soukromým životem rodičů a pečujících osob (tzv. „**WLBD**“) → lhůta pro implementaci do **2. 8. 2022** ...
- **RD** – § 196 (1) a (2) ... “**písemná** žádost“ ... + podává z-nkyně/ z-nec alespoň **14 dnů před** nástupem a uvede v ní **dobu trvání RD**; lze podávat i opakovaně
- KS v Hradci Král. 13 Co 413/95: Pokud z-nkyně požádá o RD, aniž uvedla délku → jde o RD do 3 let věku dítěte; z-nkyně nemůže kdykoliv ukončit RD a trvat na výkonu práce

Kratší TPD a jiná vhodná úprava

- **§ 241 (2) ZP:** Požádá-li **písemně** z-nkyně nebo z-nec pečující o dítě mladší než 15 let, těhotná z-nkyně **a z-nkyně** nebo z-nec, kteří prokáží, že převážně sami dlouhodobě pečují o osobu, která se podle zvl. pr. před. považuje za osobu závislou na pomoci jiné FO ve stupni II až IV, o **kratší TPD nebo jinou vhodnou úpravu stanovené TPD**, je z-tel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné prov. důvody.
- Nevyhoví-li z-tel žádosti, je povinen **písemně odůvodnit její zamítnutí.**



(Ne)umožnění home-office

- **§ 241a ZP:** Z-nkyně / z-nec pečující o dítě mladší než **9 let**, těhotná z-nkyně a z-nkyně / z-nec, kteří prokáží, že převážně sami dlouhodobě pečují o osobu, která se podle zvl. právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), **mohou z-tele písemně požádat** o výkon práce z jiného místa podle § 317.
- Nevyhoví-li z-tel této žádosti, je povinen **písemně odůvodnit její zamítnutí.**



Home office » nový normál

- § 317 ZP: na základě **písemné dohody**
- z-tel může **písemně nařídit** jen v případě, že tak stanoví opatření orgánu veř. moci podle jiného zák., na nezbytně nutnou dobu, pokud to povaha vykonávané práce umožňuje a za podmínky, že místo výkonu práce na dálku bude pro výkon práce způsobilé. Z-nec je povinen na výzvu z-tele bez zbytečného odkladu písemně určit místo, na které mu z-tel práci na dálku může nařídit
- možnost výpovědi i bez udání důvodu s **15denní výp. lhůtou**; lze sjednat i odlišnou délku, musí být stejná pro z-nce i z-tele



Plnohodnotný HO » zachování výluk

- § 317 ZP: Na PP vztah z-nce, který vykonává práci na dálku ... v prac. době, kterou si **sám rozvrhuje, se nevztahuje**
 - a) úprava rozvržení prac. doby, prostoje ani přerušování práce způsobené nepříznivými povětr. vlivy; délka směny však nesmí přesáhnout 12 hodin,
 - b) při jiných důl. osobních překážkách v práci mu nepřísluší náhrada mzdy (platu), nestanoví-li prováděcí pr. předpis jinak [§ 199 (2) ZP],
 - c) pro účely poskytování náhrady mzdy, platu, odměny z dohody a čerpání dovolené platí stanovené rozvržení prac. doby do směn, které je z-tel pro tyto účely povinen určit



Home office - náklady

- nový **§ 190a ZP**: Z-tel poskytne z-nci za každou započ. hod práce na dálku paušál. částku ve výši úhrnu Ø nákladů na plyn, el., pevná paliva, dodávku tepla, vody ..., odvoz komunál. odpadu, za **1 dospělou osobu v průměrné domácnosti v ČR** ... a to podle údajů zveřejněných ČSÚ.
 - » splatnost **v násl. kal. měsíci**
 - » + právo z-nce na náhr. jiných druhů prokázaných nákl.
- § 190a (3) ZP: Paušální částka činí **2,80 Kč** za započatou hodinu práce. ... MPSV může vyhláškou valorizovat
 - a) v pravidel. termínu od 1. 1., b) v mimoř. termínu, dojde-li ke zvýšení nebo snížení Ø nákladů nejméně o 20 %



Zúžení písemností dle § 334 (1) ZP

2022

Písemnosti týkající se **vzniku, změn** a skončení PP nebo dohod o pracích konaných mimo PP, odvolání z prac. místa vedoucího z-nce, důležité písemnosti týkající se odměňování, jimiž jsou mzdový (plat.) výměr a záznam o porušení režimu DPN **musí být doručeny z-nci do vlastních rukou.**

2023

Při doručování písemností týkajících se **skončení** PP nebo DPP a DPČ, s výjimkou dohody podle § 49 a § 77 (4) písm. a), a při doručování odvolání z prac. místa vedoucího z-nce nebo vzdání se tohoto místa, mzdového (plat.) výměru se postupuje podle § 334a až 337.



Doručování e-mailem a fikce?

- § 335 (3) ZP: Prostřednictvím sítě nebo služby el. komunikací může z-tel písemnost doručit výlučně tehdy, jestliže z-nec s tímto způsobem doručování vyslovil souhlas **v samostatném písemném prohlášení, v němž také uvedl** elektr. adresu pro doručování, která **není v dispozici z-tele**.
 - » komerční e-mailové domény
- § 335 (3) ZP: Písemnost doručovaná prostřednictvím sítě nebo služby elektr. komunikací je doručena dnem, kdy převzetí potvrdí z-nec z-teli datovou zprávou. Jestliže z-nec převzetí písemnosti **nepotvrdí ve lhůtě 10 dnů** ode dne jejího dodání, **považuje se za doručenu** posledním dnem této lhůty.



Vaše otázky ???



Děkuji za pozornost

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

advokát / attorney at law



Koněvova 54/1107
130 00 Praha 3



bruha@akbr.cz



www.akbr.cz